



Dokumenttype: Lokal faglig vejledning	Gældende for: Frøgård Allé	Målgruppe: Pædagogisk personale
Udarbejdet af: Kvalitetsgruppen	Godkendt af og faglig ansvarlig:	Godkendelsesdato:
Gældende fra: 2008	Revision senest: 2009	Revisionsansvarlig: Kvalitetsgruppen
Standarder: Standard vedr. selvbestemmelse, medbestemmelse og ansvar	Søgeord:	

Selvbestemmelse, medbestemmelse og ansvar

Resume

Formål

At sikre at beboerne på Frøgård Allé bliver inddraget i beslutningsprocesser i videst muligt omfang. At beboerne støttes i at søge indflydelse, lærer demokratiske spilleregler og støttes i at tage det ansvar, der følger med.

Definitioner

Medbestemmelse: Her forstår vi formelle demokratiske forsamlinger, hvor man også kan repræsentere andre f. eks. beboermøder, beboerråd, bestyrelse og udvalg.

Selvbestemmelse: Her forstår vi menneskets ret til at bestemme over egne personlige forhold.

Anbefalinger

Medbestemmelse:

På Frøgård Allé har vi et beboerråd med en repræsentant fra hvert af de 3 huse samt en personale og en ledelsesrepræsentant. Beboerrådet har 3 faste pladser i vores bestyrelse. For at støtte beboerne afholder vi et formøde til bestyrelsesmøderne. Dette bruges primært til at gennemgå dagsordenen til bestyrelsesmødet. Ud over bestyrelsesarbejdet er brugerrådet et overordnet organ for beboerne.

Beboerrepræsentanterne er forpligtet til at tage punkter med fra beboermøderne ligesom de er forpligtede til at informere fra såvel bestyrelses- som beboerrådsmøderne.

Rådet har ansvaret for de traditionelle fester som f.eks. den årlige fødselsdag, julefest, pinse- og påskefrokost. Rådet er ikke udførende, de uddelegerer opgaver til andre.

Beboerrådet vælges på beboermøde i november måned i ulige år.

Beboerne indgår ikke i ansættelsesudvalg. Ved nyansættelse af personale viderebringer vi beboernes spørgsmål til ansøgerne og beboerne står også for en evt. rundvisning i huset. Det er ansættelsesudvalget der beslutter, hvem der skal ansættes.

Vi har 2 udvalg med beboerrepræsentation nemlig have- og caféudvalget. Haveudvalget tager beslutninger om vores udendørsarealer. Beboerne kommer med konkrete forslag og de er med til indkøb af planter og senere udplantning.



Formandsposten i haveudvalget er givet til beboerne og det er formanden, der med støtte indkalder til møderne.

Caféudvalget arrangerer alle ikke traditionsbundne fester og ture. Beboerne kommer med forslag til fester og udflugter og det er derefter beboere og pædagoger i fællesskab, som tager sig af den praktiske planlægning og udførsel. Beboerne skal hjælpe til med borddækning, pyntning af festlokale, oprydning osv.

Alle 3 huse holder beboermøde hver søndag. Her planlægges næste uges kost, der snakkes ferier og udflugter og der snakkes evt. konflikter eller regler for rygning eller samvær osv. Det er også på beboermøderne at beboerne kan komme med forslag til køb af inventar mv. Indkøb af inventar skal være fast punkt på dagsordenen til beboermødet. Her besluttet også, hvem af beboerne, der skal med ud at købe nyanskaffelsen. Møderne har også en social dimension. Der er faste runder, hvor hver enkelt har mulighed for at fortælle om ugens oplevelser eller kommende aktiviteter. Der er mindre forskelle i måden møderne gennemføres på i husene. Et gennemgående element i hus 2 og 3 er behovet for gentagelser. Ikke alle beboere ønsker at deltage i møderne. Der skrives referat og referatet tages med på husets personalemøde, hvis der er beslutninger der skal følges op på.

Selvbestemmelse:

På Frøgård Allé anerkender vi menneskers ret til at bestemme over egne personlige forhold. Vores pædagogik skal understøtte beboernes evne til at træffe selvstændige beslutninger i så mange af livets forhold som muligt.

Et vigtigt redskab til at opnå dette er handleplanen (hp) og økonomiaftalen. Alle beboerne tilbydes en handleplan en gang om året. Til afdækning af beboernes ønsker for deres daglige liv bruger vi en interviewguide. Har beboerne ikke noget verbalt sprog bruger vi tillige billeder og piktogrammer, ligesom pædagogernes og pårørendes viden om beboerne anvendes til at opstille mål. Det er også i handleplanen, at aftaler om personlig hjælp indgås. Det er pædagogernes ansvar, at der arbejdes med at opfylde så mange af beboernes mål, som muligt. På hp-mødet lægges budget, så man sikrer, at økonomien understøtter opfyldelsen af beboernes ønsker.

Beboerne bestemmer selv hvor hp-mødet skal afholdes og hvem der skal deltage. Vi forsøger at få beboerne til at spille en så aktiv rolle som muligt på hp-møderne.

Som konsekvens af vores syn på menneskers ret til selvbestemmelse er det naturligtvis beboerne, der tager stilling til om de vil modtage hjælp til f.eks. personlig hygiejne, indkøb af tøj eller kæresteforhold.

Det er ligeledes beboerne, der afgør om de vil deltage i aktiviteter som f.eks. måltider, arbejde, fritidsbeskæftigelse, ferie, udflugter og fester ligesom det er beboerne, der afgør om deres kæreste skal overnatte mv.

Det kan ind imellem være en udfordring for os at få lov til at leve op til lovgivningens omsorgsforpligtelse. Vi bruger aktivt hp til at indgå individuelle aftaler om hjælp og støtte. Der aftales hvilken hjælp der skal gives og hvornår. Derudover bruger vi de personlige relationer den enkelte pædagog har til beboerne.

Ansvar:



Med indflydelse følger ansvar. Omfanget af ansvar er naturligvis individuelt udmålt efter den enkeltes muligheder.

Beboerne har ansvaret for at holde deres bolig ren, vaske eget tøj osv. Derudover skal beboerne smøre egen madpakke, lave aftensmad og rydde op på fællesområderne i husene.

Ved fester og andre fællesarrangementer deltager beboerne i de praktiske gøremål før og efter..

Det er beboernes ansvar at finde feriemål til den årlige feriemesse.

Forår og efterår afholder vi fælles arbejdsdage for beboere og personale. Her klares oprydning og rengøring på indendørs fællesarealer og udendørsarealerne gøres klar til forår eller vinter. De opgaver der skal løses findes på beboer- og personalemøder. Det er en pædagogisk opgave, at målrette arbejdsopgaverne til den enkelte beboer. Magter man ikke det store fællesskab, kan man f.eks. løse sin arbejdsopgave på en anden dag.

Ansvar og opgavefordeling

Kvalitetsgruppen er ansvarlig for at vejledningen er tilgængelig for medarbejderne samt for den løbende evaluering og justering af praksis.

Den enkelte medarbejder er ansvarlig for at holde sig opdateret om indholdet i den lokale vejledning og for at anvende den.

Relevant faglig evidens på området

Anbefalet læsning

Herskind, Mona: Udviklingshæmning og brugerinddragelse

Sørensen, Per V.: Fra rejseleder til stifinder

Hansen m.fl.: På besøg i konvolutternes land

Schwartz (red): Livsværdier og ny faglighed

Alle titler findes i vores eget bibliotek.

Bilag

Links